

Politiche per la Qualità, la Salute, la Sicurezza e l'Ambiente

Il progetto Qualità rappresenta un impegno concreto attraverso il quale l'Azienda intende garantire stabilità e rafforzare la propria posizione competitiva sul mercato, perseguendo la piena soddisfazione delle esigenze e delle aspettative del Cliente mediante la progettazione, lo sviluppo, la produzione e la verifica dei propri prodotti.

Canepa & Campi S.r.l. riconosce inoltre che la Sicurezza e la Salute—Igiene del proprio personale e di quello coinvolto nelle attività aziendali, così come la protezione dell'Ambiente, devono essere assicurate da un sistema di gestione efficace, documentato e costantemente aggiornato.

Per garantire il soddisfacimento di tali esigenze e sostenerne il mantenimento e il miglioramento continuo, la Direzione Generale sottoscrive quanto segue:

Canepa & Campi S.r.l. è pienamente impegnata ad adottare e mantenere standard operativi adeguati a garantire la soddisfazione del Cliente, la sicurezza e la salute del personale, nonché la protezione dell'ambiente da ogni potenziale impatto negativo derivante dalle attività aziendali. L'Organizzazione deve compiere tutti gli sforzi tecnicamente sostenibili per prevenire, identificare, eliminare o mantenere sotto controllo tutte le situazioni che possano anche solo potenzialmente generare non conformità dei prodotti, infortuni, malattie professionali o danni ambientali.

Nel rendere concreto questo impegno, Canepa & Campi S.r.l. opera nel rispetto dei requisiti di Qualità e Ambiente in conformità alle norme UNI EN ISO 9001:2015 e UNI EN ISO 14001:2015.

Pertanto, è politica della Società:

- **Garantire un impegno costante della Direzione** volto alla diffusione e al miglioramento continuo della cultura della Qualità, della Salute, della Sicurezza e dell'Ambiente tra tutti gli attori dei processi aziendali.
- **Operare nel rispetto di leggi, norme e regolamenti** vigenti in materia di sicurezza, igiene industriale e tutela ambientale; in assenza di riferimenti normativi adeguati, adottare standard definiti con senso di responsabilità.
- **Perseguire il miglioramento continuo** dei processi e dei prodotti, anche attraverso l'impiego di nuove tecnologie.
- **Adottare procedure operative adeguate** e condurre le attività in modo da salvaguardare lavoratori, terzi, ambiente, beni e prodotti.
- **Rispettare e proteggere l'ambiente** evitando la dispersione di sostanze inquinanti e promuovendo una cultura condivisa della tutela del bene comune.
- **Pianificare il monitoraggio e la verifica sistematica** della manutenzione di mezzi, attrezzature e impianti.
- **Migliorare le prestazioni energetiche** attraverso il monitoraggio e l'analisi delle performance, nel rispetto della legislazione vigente.
- **Valutare le prestazioni del personale** considerando la propensione e il comportamento in materia di sicurezza, igiene industriale e ambiente.
- **Consentire l'interruzione immediata di attività non sicure** da parte di qualsiasi dipendente, con segnalazione al supervisore.
- **Promuovere e garantire il monitoraggio della salute e sicurezza** dei dipendenti, in conformità alle leggi e con il coinvolgimento delle figure aziendali competenti.

- **Definire chiaramente responsabilità e competenze** all'interno dell'organizzazione.
- **Promuovere lo sviluppo delle risorse umane** attraverso formazione teorica e pratica orientata alla prevenzione, protezione dai rischi e aggiornamento continuo sulle discipline QHSE.
- **Assicurare la parità di genere** migliorando percorsi professionali, opportunità di carriera, trattamento economico e condizioni di work-life balance, favorendo un'equa distribuzione dei carichi familiari.
- **Favorire un ambiente di lavoro inclusivo** che rifiuti stereotipi, discriminazioni e ogni forma di abuso fisico, verbale o digitale, promuovendo una cultura della diversità e dell'inclusione.
- **Sorvegliare e intervenire contro l'uso di alcool e droghe** espressamente proibito all'interno della Società.
- **Sensibilizzare e controllare subappaltatori e terzi** riguardo al loro ruolo e alle loro responsabilità in materia di sicurezza, salute e protezione ambientale.
- **Investigare incidenti e quasi-incidenti** e attuare tempestivamente le necessarie azioni correttive.
- **Effettuare riesami periodici** per valutare i progressi ottenuti e definire nuovi obiettivi di miglioramento continuo in sicurezza, igiene industriale e protezione ambientale.

La Direzione aziendale si impegna a diffondere ampiamente la presente Politica e i principi della Qualità a tutti i livelli, al fine di accrescere la consapevolezza e la sensibilità del personale operativo.

Per garantire un aggiornamento costante sull'efficacia del Sistema di Gestione per la Qualità e l'Ambiente e verificarne la corretta applicazione, la Direzione ha designato un proprio rappresentante con responsabilità e autorità per assicurare il rispetto del SGQA e segnalare eventuali criticità direttamente all'Amministratore Delegato.

Le chiavi del successo dell'Azienda risiedono nell'impegno e nella partecipazione attiva di tutti, a ogni livello.

The Quality Project represents a concrete commitment through which the Company aims to ensure stability and strengthen its competitive position on the market, pursuing the full satisfaction of Customer needs and expectations through the design, development, production, and verification of its products.

Canepa & Campi S.r.l. also recognizes that the Safety and Health–Hygiene of its Personnel and of all individuals involved in its work activities, as well as the protection of the Environment, must be ensured by an effective and documented management system.

To guarantee the fulfilment of these requirements and support their maintenance and continuous improvement over time, Top Management endorses the following:

Canepa & Campi S.r.l. is fully committed to adopting and maintaining operational standards capable of ensuring Customer satisfaction, personnel safety and health, and environmental protection from any potential negative impact arising from the Company's activities. The Organization must make every technically sustainable effort to prevent, identify, eliminate, or otherwise keep under control all situations that may—even potentially—cause product nonconformities, injuries, illnesses, or environmental damage.

In pursuing this commitment, Canepa & Campi S.r.l. operates in compliance with Quality and Environmental requirements in accordance with UNI EN ISO 9001:2015 and UNI EN ISO 14001:2015.

Therefore, it is the Company's policy to:

- **Ensure the constant commitment of Management** aimed at promoting and continuously improving the culture of Quality, Health, Safety, and the Environment among all actors involved in company processes.
- **Operate in compliance with applicable laws, standards, and regulations** on safety, industrial hygiene, and environmental protection; where such regulations are absent or inadequate, adopt responsibly defined internal standards.
- **Pursue continuous improvement** of processes and products, including through the use of new technologies.
- **Adopt appropriate operating procedures** and conduct activities in a manner that safeguards workers, third parties, the environment, company assets, and products.
- **Respect and protect the environment** by preventing the release of pollutants and promoting a shared culture of environmental stewardship.
- **Plan systematic monitoring and verification** of the maintenance of equipment, tools, and installations.
- **Continuously improve energy performance** through monitoring and analysis of energy performance, in compliance with applicable energy legislation.
- **Evaluate employee performance** based on their attitude and behavioural commitment to safety, industrial hygiene, and environmental protection.
- **Enable any employee to stop unsafe operations** involving products, assets, or the environment, and report them immediately to the supervisor.
- **Promote and ensure the monitoring of employee health and safety** in accordance with applicable laws and with the involvement of designated company roles.

- **Clearly define responsibilities and areas of competence** within the organization.
- **Promote the development of human resources** through theoretical and practical training focused on risk prevention and protection, and on continuous engagement and updating in Quality, Health, Safety, and Environmental disciplines.
- **Ensure gender equality** by improving career paths and life stages for female employees, guaranteeing equal career opportunities—including access to top management roles—equal pay, and work-life balance conditions appropriate to different life phases, while encouraging a fair distribution of family responsibilities.
- **Foster a work environment free from stereotypes and discrimination** and from any form of physical, verbal, or digital abuse, promoting instead a culture of diversity and inclusion supported by effective internal and external communication.
- **Monitor and intervene against the use of alcohol and drugs** which is strictly prohibited within the Company.
- **Raise awareness among subcontractors and third parties** regarding their role and responsibilities in safety, health, and environmental protection.
- **Investigate the causes of all incidents and near misses** involving people, the environment, or assets, and implement the necessary corrective actions within technically appropriate timeframes.
- **Conduct periodic reviews** to assess progress achieved and define new objectives ensuring the maintenance and continuous improvement of safety, industrial hygiene, and environmental protection.

Top Management is committed to widely disseminating this Policy and the concept of Quality at all organizational levels, in order to increase awareness and sensitivity among operational personnel.

To remain constantly updated on the effectiveness of the Quality and Environmental Management System and verify its correct implementation, Management has appointed a representative with the responsibility and authority to ensure compliance with the QHSE Manual and report any issues directly to the Chief Executive Officer.

The keys to the Company's success are the commitment and active participation of everyone, at every level.